

Specifieke regels: wegvervoer

Wat is er in het bijzonder geregeld voor het wegvervoer?

Het Arbeidstijdenbesluit vervoer

In hoofdstuk 2 van het Arbeidstijdenbesluit vervoer (Atb-v) staat een aantal specifieke regels voor arbeid in het wegvervoer. Deze regels zijn een aanvulling op meer algemene regels van de Arbeidstijdenwet en - indien van toepassing - van de rij- en rusttijdenverordening (EG) nr. 561/2006).

Het hoofdstuk is van toepassing op beroepsmatige verplaatsingen over de openbare weg en daarmee direct samenhangende werkzaamheden, van (vracht-)auto's (laadvermogen 500 kg of meer), bussen en taxi's (niet zijnde een ambulance). Dus beroepsmatige verplaatsingen op eigen terrein of chauffeurswerkzaamheden met een bestelauto met minder dan 500 kilogram laadvermogen (bijvoorbeeld voor koeriersdiensten), vallen niet onder het Arbeidstijdenbesluit vervoer, maar onder de Arbeidstijdenwet.

Verordening (EG) nr. 561/2006.

De toepasselijkheid van het Atv-v is groter dan die van verordening (EG) nr. 561/2006. Er zijn dus vervoerscategorieën die onder het Atb-v vallen, maar niet onder de verordening. Dit wordt hier aangeduid als 'licht wegvervoer'.

Voor wie gelden de regels van het Arbeidstijdenbesluit vervoer?

De regels van het Arbeidstijdenbesluit vervoer zijn zowel van toepassing op werknemers als op zelfstandigen, met uitzondering van de normen voor de gemiddelde arbeidstijd per week. Die gelden alleen voor werknemers.

De werkgever moet ervoor zorgen dat de regels van het Atb-v worden nageleefd. 'Werkgever' is degene onder wiens direct gezag de arbeid wordt verricht. Dus draagt de werkgever niet alleen verantwoordelijkheid voor de chauffeurs die hij zelf in dienst heeft, maar ook voor de chauffeurs die voor hem werken via een uitzendbureau of in het kader van het leerlingwezen. Onder arbeid worden niet alleen vervoerswerkzaamheden begrepen, maar ook laad-, los- of administratieve activiteiten.

Vervoerscategorieën.

Welke normen precies van toepassing zijn hangt af of u behoort tot:

- 'zwaar' wegvervoer (vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006)
- een uitzonderingscategorie 'zwaar' wegvervoer (vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006, maar geen tachograafplicht en wat betreft rij- en rusttijden vallend onder de Arbeidstijdenwet)
- 'licht' wegvervoer (niet vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006, maar wel onder het Atb-v)
- vervoer dat niet onder het het Atb-v valt, maar uitsluitend onder de Arbeidstijdenwet

Collectieve regeling.

In sommige gevallen is de toepassing van een norm alleen mogelijk *bij collectieve regeling*. Dit betekent: nadat daarover in collectief (gemeenschappelijk) overleg overeenstemming is

bereikt. Een collectieve regeling kan een cao zijn, maar ook een schriftelijke overeenstemming tussen de werkgever en het medezeggenschapsorgaan (de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging).

Welke soorten voertuigen vallen onder het Arbeidstijdenbesluit vervoer?

Zwaar wegvervoer

Onder het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* valt allereerst het vervoer dat onder *verordening (EG) nr. 561/2006* valt, zoals:

- vrachtauto's en trekkers die zijn ingericht voor het vervoer van goederen en een toegestane maximummassa (inclusief aanhangers of opleggers) hebben van meer dan 3500 kilogram;
- bussen (geschikt voor vervoer van meer dan 9 personen inclusief de bestuurder), met uitzondering van het openbaar busvervoer.

Alleen voor het 'zware' wegvervoer geldt een *tachograafplicht*, telt '*beschikbaarheidstijd*' niet mee als arbeidstijd, is er sprake van een beperking van de lengte van de *nachtdienst* en kan gebruik gemaakt worden van de '*maatwerkregeling*' t.a.v. de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur.

Uitzonderingscategorieën zwaar wegvervoer

De hieronder genoemde voertuigcategorieën zijn, ook als zij overigens vallen onder de verordening, uitgezonderd van de Atb-v bepalingen over:

- *pauze* en de *onderbreking* (artikel 2.5:6 Atb-v);
- *rijtijd* (artikel 2.5:3 Atb-v);
- *rusttijd* (artikel 2.5:1 Atb-v);
- de installatie en het gebruik van de tachograaf.

In plaats daarvan gelden de bepalingen voor de pauze en de dagelijkse en wekelijkse rust zoals die staan in de Arbeidstijdenwet. De overige bepalingen in het ATB-v blijven wel van toepassing, zoals bijvoorbeeld die rondom arbeidstijd en nachtdienst.

Het gaat om de volgende voertuigcategorieën:

- *Overheid*
Voertuigen van, of zonder bestuurder gehuurd door, de overheid voor wegvervoer dat de particuliere vervoersondernemingen niet beconcurrereert.
- *Landbouw-, tuinbouw-, bosbouw-, veeteelt of visserijbedrijven*
Voertuigen voor goederenvervoer van, of zonder bestuurder gehuurd door, landbouw-, tuinbouw-, bosbouw-, veeteelt of visserijbedrijven die in het kader van hun eigen bedrijvigheid worden gebruikt voor ritten binnen een straal van 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf.
- *Magazijnmedewerkers*
Voertuigen van magazijnmedewerkers, die in het kader van hun eigen bedrijvigheid worden gebruikt voor ritten binnen een straal van 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf.

- *Land- en bosbouwtrekkers*
Land- en bosbouwtrekkers die worden gebruikt voor land- of bosbouwwerkzaamheden, binnen een straal van 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf dat deze voertuigen bezit, huurt of leest.
- *Postdiensten*
Voertuigen of combinaties van voertuigen met een toegestane maximummassa van ten hoogste 7,5 ton, die worden gebruikt door leveranciers van postdiensten.
- *Eigen materiaal en uitrusting*
Voertuigen, dan wel voertuigcombinaties met een totale toegestane maximummassa van ten hoogste 7,5 ton, die in Nederland eigen materiaal en uitrusting vervoeren, op voorwaarde dat dit vervoer niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is, oftewel als de chauffeur kan aantonen per week minder dan 12 uur op zo'n voertuig te rijden.
- *Autorijlessen en -examens*
Voertuigen die worden gebruikt voor autorijlessen en -examens.
- *Diensten algemeen nut*
Voertuigen die worden gebruikt in verband met diensten ten behoeve van de riolering, overstromingen, water-, gas of elektriciteitsvoorziening, het ophalen/verwijderen van huishoudelijk afval, de telegrafie en telefonie, radio- en televisie-uitzendingen, of de opsporing van zend- of ontvangstapparatuur voor radio en televisie.
- *Aanleg, onderhoud en toezicht wegen*
Voertuigen die specifiek zijn ingericht voor de aanleg en het onderhoud van en het toezicht op een weg, zoals gedefinieerd in de Wegenverkeerswet 1994. De uitzondering geldt ook voor de bestuurder die een dergelijk voertuig op een ander voertuig, bijvoorbeeld een trekkend voertuig en dieplader, naar de plaats van het werk rijdt, en kan aantonen dat hij vervolgens, dus binnen dezelfde dienst, als bestuurder van het vervoerde voertuig aan het werk gaat.
- *Circus- of kermismateriaal*
Voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van circus- of kermismateriaal.
- *Mobiele projecten*
Voertuigen speciaal uitgerust voor mobiele projecten (bijvoorbeeld rijdende bibliotheken, rijdende schooltandartsen en specifieke voertuigen die worden ingezet als podia bij sportevenementen), mits niet bestemd voor goederenvervoer en dit ook niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is.
- *Melk en zuivelprodukten*
Voertuigen voor het ophalen van melk op boerderijen en het terugbrengen van melkbussen of zuivelproducten voor de veevoeding naar boerderijen.
- *Geld- en waardetransport*
Speciaal voor geld- en/of waardetransporten uitgeruste voertuigen.
- *Slachtafval*
Voertuigen gebruikt voor het vervoer van niet voor menselijke consumptie bestemde geslachte dieren of slachtafval.
- *Hubfaciliteiten*
Voertuigen die uitsluitend worden gebruikt op wegen binnen hubfaciliteiten, zoals havens, intermodale overslagcentra en spoorwegterminals. Voertuigen die tussen verschillende terreinen van één hubfaciliteit rijden, mogen tot maximaal 5 kilometer op de openbare weg rijden.
- *Levende dieren*
Voertuigen die gebruikt worden voor het vervoer van levende dieren van de boerderijen naar de plaatselijke markten en omgekeerd, of van de markten naar de plaatselijke slachthuizen, binnen een straal van ten hoogste 50 km.

- *Marktkoopwagens*
Marktkoopwagens, waarvan het gebruiksdoel is gericht op het verkopen van de vervoerde goederen vanuit het betreffende voertuig op de plaatselijke markt, op voorwaarde dat het vervoer niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is.
- *Rijdende werktuigen en werkplaatsen*
Voertuigen die worden gebruikt als rijdende werktuigen en werkplaatsen, op voorwaarde dat het vervoer niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is.

Licht wegvervoer

Onder het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* (maar *niet* onder verordening (EG) nr. 561/2006) vallen:

- vrachtauto's en trekkers die ingericht zijn voor het vervoer van goederen waarvan het kenteken- of registratiebewijs een laadvermogen vermeldt (inclusief aanhanger of oplegger) van meer dan 500 kilogram, maar met een toegestane maximummassa (inclusief aanhangers of opleggers) van 3500 kg of minder
- openbaar busvervoer
- taxi's, uitgezonderd ambulances

Welke soorten voertuigen vallen onder de Arbeidstijdenwet?

Onder de *Arbeidstijdenwet* (en dus niet onder het Atb-v) vallen allereerst:

- (vracht-)auto's waarvan het kenteken- of registratiebewijs een totaal laadvermogen vermeldt (inclusief aanhanger of oplegger) van ten hoogste 500 kilogram
- bussen geschikt voor vervoer van ten hoogste 9 personen, inclusief de bestuurder

Voor dit vervoer gelden de arbeids- en rusttijden van de Atw. In bepaalde gevallen is het mogelijk dat vervoer zoals met een vrachtwagen met meer dan 500 kg laadvermogen, of met een bus bestemd voor meer dan 9 personen niet onder het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* valt, maar uitsluitend onder de regels van de *Arbeidstijdenwet*. Het betreft dan de volgende vervoerscategorieën:

- *Maximaal 40 km/u*
Voertuigen waarvan de toegestane maximumsnelheid niet meer dan 40 km per uur bedraagt.
- *Openbare orde*
Voertuigen van, of zonder bestuurder gehuurd door, de strijdkrachten, civiele bescherming, brandweer en korpsen voor de handhaving van de openbare orde voorzover gebruikt bij de taakuitoefening.
- *Noodsituaties*
Voertuigen die gebruikt worden in noodsituaties of voor reddingsoperaties, of niet-commerciële vervoersoperaties met betrekking tot humanitaire hulp.
- *Medische doeleinden*
Speciaal voor medische doeleinden gebruikte voertuigen.
- *Reparaties en wegslepen*
Voertuigen die speciaal zijn uitgerust voor reparaties en wegslepen, binnen een straal van 100 km rond hun standplaats.

- *Testritten*
Voertuigen die op de weg worden beproefd met het oog op de technische ontwikkeling, reparatie of onderhoud, en nieuwe of vernieuwde voertuigen die nog niet in gebruik zijn genomen.
- *Niet-commercieel goederenvervoer*
Voertuigen of een combinatie van voertuigen die worden gebruikt voor niet-commercieel goederenvervoer en waarvan de toegestane maximummassa niet meer dan 7,5 ton bedraagt.
- *Historische voertuigen*
Voertuigen die een historisch statuut hebben en voor niet-commercieel vervoer van personen of goederen worden gebruikt.

Ook in deze gevallen gelden de arbeids- en rusttijden van de Atw.

Welke arbeids-, rij- en rusttijden gelden in het wegvervoer?

Welke normen precies van toepassing zijn hangt af of u behoort tot:

- zwaar wegvervoer (vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006);
- een uitzonderingscategorie zwaar wegvervoer (vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006, maar zonder tachograafplicht en wat betreft rij- en rusttijden vallend onder de Arbeidstijdenwet);
- licht wegvervoer (niet vallend onder verordening (EG) nr. 561/2006, maar wel onder het Atb-v);
- vervoer dat niet onder het Atb-v valt, maar uitsluitend onder de Arbeidstijdenwet.

Arbeidstijd en rijtijd

Onderstaande informatie betreft vooral de regels rond arbeidstijd. Maar niet alle arbeidstijd is rijtijd. Zie verder de IVW-site (Inspectie Verkeer en Waterstaat) voor aanvullende informatie over de normen voor rij- en rusttijden in het zware wegvervoer en het lichte wegvervoer, zoals taxi's en openbaar busvervoer.

Handhaving

Uitgangspunt is, dat indien er sprake is van een dubbele normering, de Inspectiediensten (Arbeidsinspectie, Inspectie Verkeer en Waterstaat, Politie) zullen handhaven op de ruimste norm, dat wil zeggen de norm die bij collectieve regeling mogelijk is.

Wat is arbeidstijd?

Uitgangspunt is dat alle tijd dat men ter beschikking staat van de werkgever, arbeidstijd is. Daaronder valt dus in ieder geval de rijtijd. Verder zijn er ook allerlei andere werkzaamheden dan rijden die als arbeidstijd tellen, zoals:

- laden en lossen;
- toezicht houden op het in- en uitstappen van passagiers;
- schoonmaken en technisch onderhoud;

- werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig, de lading of de passagiers te verzekeren of om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen die met het vervoer verband houden.

Verder geldt ook als arbeidstijd de perioden waarin de werknemer op de werkplek moet blijven en niet vrijelijk over zijn tijd kan beschikken, maar klaar moet staan om als dat (weer) kan aan het werk te gaan. Te denken valt hierbij aan wachttijden bij laden of lossen waarbij het vooraf niet bekend is hoe lang het gaat duren.

Let op: voor het bepalen van het aantal uren dat per dienst of per week gewerkt is, worden meegeteld de uren dat men normaliter gewerkt zou hebben, maar niet gewerkt heeft als gevolg van:

- ziekte;
- wettelijke vakantie (4x de arbeidsduur per week);
- cao (bovenwettelijke)-vakantie;
- werk als lid van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging;
- wettelijke verplichtingen voorzover noodzakelijkerwijs verricht onder werktijd;
- calamiteiten en ander kort-verzuimverlof.

Niet meegeteld worden de uren in verband met:

- vrije dagen als gevolg van werktijdverkorting of anderszins opgebouwde vrije dagen (ADV-dagen bijvoorbeeld);
- kraamverlof;
- kortdurend zorgverlof;
- langdurend zorgverlof;
- ouderschapsverlof;
- feestdagen.

Geen arbeidstijd

Niet als arbeidstijd telt de tijd besteed aan:

- pauze
- onderbreking van de rijtijd
- dagelijkse rust of wekelijkse rust.

Een rust is een ononderbroken periode waarin de werknemer vrijelijk over zijn tijd kan beschikken.

Geen arbeidstijd in het zware wegvervoer

Uitsluitend voor vervoer waarop verordening (EG) nr. 561/2006 van toepassing is, is er een vorm van werkzaamheid, die niet mee telt voor de berekening van het aantal gewerkte uren. Dit is de zogenaamde beschikbaarheidstijd.

Beschikbaarheidstijd is de tijd waarin de werknemer weliswaar beschikbaar moet zijn om gevolg te geven aan eventuele oproepen om (weer) aan het werk te gaan, maar niet op de werkplek hoeft te blijven. Het moet hierbij gaan om situaties waarbij de verwachte duur van deze perioden van tevoren bekend is en de werknemer gedurende die periode vrij over zijn tijd kan beschikken. Als voorbeeld kan men denken aan een overtocht per trein of veerboot.

Een ander voorbeeld is, in geval van een meervoudige bemanning, de tijd die gedurende de rit naast de bestuurder of in de slaapcabine wordt doorgebracht.

Let op: beschikbaarheidstijd telt weliswaar niet mee als arbeidstijd, maar is ook geen rusttijd! Perioden van beschikbaarheid mogen dus niet worden beschouwd als pauze of meegeteld voor de berekening van de dagelijkse of wekelijkse rust. Een periode van beschikbaarheid kan wel fungeren als een onderbreking van de rijtijd.

Wat is de maximum arbeidstijd?

Licht wegvervoer

Voor wegvervoer dat niet onder verordening (EEG) nr. 561/2006 valt, maar wel onder het Arbeidstijdenbesluit vervoer geldt een maximum arbeidstijd van:

- gemiddeld 48 uur per week over een periode van 16 weken
- *bij collectieve regeling:*
gemiddeld 48 uur per week over een periode van 26 weken.

Zwaar wegvervoer

Voor wegvervoer dat onder verordening (EEG) nr. 561/2006 valt, geldt een maximum arbeidstijd van:

- ten hoogste 60 uur per week
- gemiddeld 48 uur per week over een periode van 16 weken
- *bij collectieve regeling:*
gemiddeld 48 uur per week over een periode van 26 weken.

Zijn afwijkingen van de maximum arbeidstijd mogelijk?

Nee, de in het verleden bestaande afwijkingsmogelijkheid voor wegvervoer dat onder verordening (EG) nr. 561/2006 viel, was tijdelijk en liep tot uiterlijk 23 maart 2010.

Hoe zit het met pauzes en rijtijdonderbrekingen?

Licht wegvervoer

Voor wegvervoer dat niet onder verordening (EG) nr. 561/2006 valt, geldt alleen een pauze, gebaseerd op de Arbeidstijdenwet.

Pauze:

- bij meer dan 5,5 uur arbeid: ten minste 30 minuten pauze (eventueel 2x15 minuten)
- bij meer dan 10 uur arbeid: ten minste 45 minuten pauze (of meerdere van ten minste 15 minuten)
- *Bij collectieve regeling:*
bij meer dan 5,5 uur arbeid: ten minste 15 minuten pauze.

Zwaar wegvervoer

Wegvervoer dat onder verordening (EG) nr. 561/2006 valt – behalve de uitzonderingscategorieën ‘zwaar’ wegvervoer -, heeft te maken met zowel pauzes in de

dagelijkse arbeidstijd, als onderbrekingen van de rijtijd.

Pauze:

- bij een arbeidstijd tussen de 6 en 9 uur: ten minste 30 minuten pauze (eventueel 2x15 minuten)
- bij een arbeidstijd van meer dan 9 uur: ten minste 45 minuten pauze (of meerdere van ten minste 15 minuten).

Onderbrekingen:

- na 4,5 uur rijden ten minste 45 minuten onderbreking, of:
- in een rijperiode van 4,5 uur eerst een onderbreking van ten minste 15 minuten, gevolgd door een onderbreking van ten minste 30 minuten.

Let op: tijdens een pauze of onderbreking mag er niet gereden worden en mogen er ook geen andere werkzaamheden worden verricht. In dergelijke gevallen kan een pauze natuurlijk ook gelden als onderbreking of andersom. Beschikbaarheidstijd kan niet als pauze tellen. Beschikbaarheidstijd kan wel als onderbreking worden beschouwd, mits daarin de mogelijkheid bestaat te rusten.

Hoe zit het met arbeid op zondag?

Het uitgangspunt is dat de werknemer op zondag niet hoeft te werken, tenzij de werkgever dit met hem heeft afgesproken.

Deze afspraak mag hij alleen maar rechtstreeks met de werknemer maken als de betreffende vervoersactiviteit het werken op zondag noodzakelijk maakt.

Ook als de aard van de arbeid het niet noodzakelijk maakt, kunnen de **bedrijfsomstandigheden** zondagswerk noodzakelijk maken. In dat geval moet de werkgever eerst met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging overeenstemming bereiken. Bovendien moet de werknemer ook zelf hiermee instemmen.

In principe heeft de werknemer recht op ten minste **13 vrije zondagen per jaar**. Echter, in collectief overleg kan worden afgesproken dat het aantal vrije zondagen minder dan 13 is, maar hier moet de individuele werknemer wel mee instemmen.

Voor **taxivervoer** wordt de zondag aangemerkt als de periode gelegen tussen zondag 06.00 uur en 24.00 uur.

Hoe zit het met arbeid in de nacht?

Nachtdienst: meer dan 1 uur arbeid tussen 00.00 uur 's nachts en 06.00 uur 's ochtends.

Licht en zwaar wegvervoer

Voor alle vervoer dat onder het Atb-v valt, geldt:

- ten hoogste 43 nachtdiensten per 16 weken, of
- ten hoogste 20 uren arbeid tussen 00.00 en 06.00 uur per 2 weken

Verruiming voor bijzonder vervoer

Is er sprake van:

- vervoer van brood- en banketbakkerijproducten
- vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens
- grensoverschrijdend vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten, groente en fruit
- vervoer per taxi
- vervoer voor het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen

dan geldt:

- ten hoogste 52 nachtdiensten per 16 weken en 140 per 52 weken, of
- ten hoogste 38 uren arbeid tussen 00.00 en 06.00 uur per 2 weken

Zwaar wegvervoer

Voor wegvervoer dat onder verordening (EG) nr. 561/2006 valt geldt tevens:

- ten hoogste 10 uur arbeid in de periode van 24 uur vanaf het begin van de dienst

Bij collectieve regeling:

- ten hoogste 12 uur arbeid in de periode van 24 uur vanaf het begin van de dienst.

Wat wordt met de samenloopregeling bedoeld?

Samenloop van regels doet zich voor als een werknemer verschillende werkzaamheden verricht, waarbij in de ene situatie de Arbeidstijdenwet (Atw) geldt en in de andere het Arbeidstijdenbesluit vervoer (Atb-v). Het komt in twee vormen voor, namelijk samenloop binnen één dienst en samenloop tussen twee diensten.

Samenloop binnen één dienst

Een werknemer verricht in één dienst verschillende werkzaamheden waarop verschillende regels van toepassing zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor de magazijnmedewerker die ook een vrachtauto bestuurt. In zijn hoedanigheid van magazijnmedewerker geldt de Arbeidstijdenwet, in die van chauffeur het Arbeidstijdenbesluit vervoer.

Let wel: twee perioden van arbeid vormen één dienst als er minder dan 8 uur tussen zit. Het is hierbij niet van belang of de werknemer zijn respectievelijke werkzaamheden verricht voor één of voor twee werkgevers. Als de magazijnmedewerker overdag voor werkgever 1 werkt en daarna, na een pauze, vervoerswerk doet voor een andere werkgever, wordt dit beschouwd als één dienst.

In geval van samenloop binnen één dienst geldt:

- Als de vervoersactiviteit een kwart of minder van de totale arbeidstijd in die dienst omvat, dan gelden alleen de regels van de Arbeidstijdenwet.

Let wel: als chauffeur moet hij zich wel te allen tijde houden aan regels van de Europese rij- en rusttijdenverordening. Als de verordening bijvoorbeeld een

tachograaf eist, moet hij deze te allen tijde bij zich en in werking hebben.

- Als de bovenstaande $\frac{3}{4}$ -regel niet geldt (dus de vervoersactiviteiten zitten ergens tussen een kwart en driekwart van de totale arbeidstijd) dan moet hij zich in ieder geval houden aan een maximale arbeidstijd van 12 uur per dienst en een onafgebroken rust van minimaal 11 uur na die dienst (indien noodzakelijk 1x per 7 x 24 uur in te korten tot 8 uur). Daarnaast moet hij zich houden aan de overige regels, dat wil zeggen die van de Atw (als hij zijn magazijnswerk doet), dan wel die van het Atb-v (als hij zijn vervoerswerkzaamheden verricht).

Samenloop tussen twee diensten

Een werknemer verricht in opeenvolgende diensten verschillende werkzaamheden waarop verschillende regels van toepassing zijn. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een werknemer op maandag, dinsdag en donderdag een taxi bestuurt en op woensdag en vrijdag een ambulance. Op de taxi zijn de regels van het Arbeidstijdenbesluit vervoer van toepassing, op de ambulance die van de Arbeidstijdenwet (plus het Arbeidstijdenbesluit voor de verpleging en verzorging). In geval van samenloop tussen twee diensten geldt:

De onafgebroken rusttijd tussen de twee diensten bedraagt ten minste 11 uur (indien noodzakelijk 1x per 7 dagen in te korten tot 8 uur).

Daarnaast moet hij zich houden aan de overige regels van de Atw/Atb (als bestuurder van de ambulance), dan wel die van het Atb-v (als taxichauffeur).

Zowel de Arbeidstijdenwet als het Arbeidstijdenbesluit vervoer stellen grenzen voor de langere termijn. Zo stelt de Atw grenzen aan de maximale arbeidstijd per week, per 4 weken en per 16 weken, het Atb-v aan de maximale rijtijd per twee weken. Wanneer er sprake is van samenloop dan gelden de langere-termijnnormen van beide regelingen. Het komt er dan in de praktijk op neer dat de normen van toepassing zijn die de meeste bescherming bieden aan de werknemer.

Meer informatie

Voor informatie over arbeids- en rusttijden in de vervoerssectoren kunt u contact opnemen met de Inspectie Verkeer en Waterstaat, www.ivw.nl. Telefoon: 088-489 00 00.